“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)

“Si esta discusión por alguna razón puede conducir a que yo sea disciplinado o despedido, o puede afectar mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi representante sindical o un oficial de UE esté presente en la sesión. Sin dicha representación, yo elijo no contestar ninguna pregunta.”

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Corte Suprema, llamada Weingarten)